

איך מנהלים קולגיום הורי

ישיבת צוות של הורים

העקרונות

לא יכול להיות שיש לנו זמן לישיבת צוות בעבודה, ואין לנו זמן לישיבת צוות בבית.

לא מחפשים אשמים. זוכרים שאנחנו צוות.

גם אם זה טעון.

המטרה ברגעים האלה היא לא לנקות את כל העצבים, וגם לא להאשים אחד את השני, אלא לייצר שיתוף פעולה.

ולפעמים, מתוך השיתוף פעולה, גם ההאשמות יורדות והפתרונות מגיעים.

1 קובעים זמן קבוע

פעם בשבוע או פעם בשבועיים, בזמן מדויק בל"ז.

בדיוק כמו ישיבת עבודה: טלפונים שקטים.

אני ממליצה להביא דף ועט, ולכתוב את מה שעולה.

2 מתחילים בעדכונים

מה ראינו השבוע? **מה כל אחד רואה אצל הילד?**

למי קשה ולמי פחות? יש ילד אחד שמעסיק אותנו במיוחד?

3 מה חשוב לנו לקדם, ומה חסר לנו בשביל זה

למי עכשיו הכי קשה, ומה יכול לעזור לו?

מה חסר לנו כדי שנוכל לעזור?

למשל: "אם היה לי יותר זמן איכות איתו, היו פחות טנטרומים."

אז איך מייצרים יותר זמן איכות?

ומה השני/השנייה יכולים לעשות כדי לעזור בזה?

4 התמקצעות ולימוד

הילדים שלנו משתנים כל הזמן,

והרבה פעמים האתגר הוא פשוט שאנחנו לא יודעים.

ילד שנכנס לגיל חדש, לתקופה חדשה,

או מביא הביתה קללות, התפרצויות, התנהגויות שאנחנו לא מכירים..

לא נדע להגיב אם לא נבין מה קורה.

אז לומדים, כל אחד לחוד ושנינו ביחד: ספר, הרצאה, התייעצות.

5 יוצאים עם משימות

כל אחד יוצא מהישיבה עם רשימת משימות משלו.

למשל: אבא לוקח אותו לזמן אחד על אחד ביום שלישי.

אמא שומעת הרצאה על הגיל החדש.

ואת הכל מביאים לישיבה הבאה.

מוזמנת להצטרף לקבוצות הוואטסאפ שלי:

ילדים רגישים

הגיל היסודי

הגיל הרך

כל הגילאים

שרי גת | הדרכת הורים